



جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي  
KHALIFA INTERNATIONAL AWARD FOR DATE PALM  
AND AGRICULTURAL INNOVATION

## MEDIA CLIPPING REPORT

أمين عام الجائزة إسعاد الناس مسؤولية والايجابيه منهج حياة

**March 2017**



Month: Mar. 2017

#	Publication	Market	Circulation	Language	Page No.	Date
1	WAM	UAE	<i>Online</i>	Arabic	--	19- 03 -2017
2	Beaa Abu Dhabi	UAE	<i>Online</i>	Arabic	--	19- 03 -2017
3	Al Khaleej	UAE	<i>114,800</i>	Arabic	14	20- 03 -2017
4	Al Watan	UAE	<i>30,000</i>	Arabic	08	20- 03 -2017
5	Al Khaleej	UAE	<i>Online</i>	Arabic	--	20- 03 -2017
6	Al Watan	UAE	<i>Online</i>	Arabic	--	20- 03 -2017



## أمين عام جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر: اسعاد الناس مسؤولية والايجابية منهج حياة

الأحد 19 مارس 2017

أبوظبي في 19 مارس/ وام / أكد سعادة الدكتور عبد الوهاب زايد أمين عام جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي أن اسعاد الناس مسؤولية والايجابية منهج حياة.

وقال في تصريح خاص لوكالة أنباء الإمارات "وام" " بمناسبة اليوم العالمي للسعادة العالمي الذي يصادف 20 مارس من كل عام.. انه منذ 2013 لم تنزل الأمم المتحدة تحتفي باليوم الدولي للسعادة على اعتبار أنه سبيل للاعتراف بأهمية السعادة في حياة الناس في كل أنحاء العالم وفي الفترة القريبة الماضية دشنت الأمم المتحدة 17 هدفا للتنمية المستدامة يراد منها إنهاء الفقر وخفض درجات التفاوت والتباين وحماية الكوكب وهذه تمثل في مجملها جوانب رئيسية يمكنها أن تؤدي إلى الرفاه والسعادة.

واضاف " نحن من موقعنا في جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي نلتزم بتوجيهات القيادة الرشيدة التي تؤمن بأن تحقيق السعادة هو هدف انساني أساسي ومطمح لكافة الشعوب وأنها تمثل نهجا شاملا تجاه التنمية والرفاه وهي السبيل نحو عالم أفضل".

وأشار الى ان الأمانة العامة تعمل سنويا على تكريم وتقدير كافة الجهود المحلية والدولية في قطاعي الابتكار الزراعي ونخيل التمر وبث روح السعادة والايجابية لديهم.. كما نعمل يدا واحدة الى جانب المؤسسات الحكومية من خلال تطبيق الميثاق الوطني للسعادة والايجابية كونه خارطة طريق وصولاً الى سعادة الناس باعتبار السعادة هي أحد أهم مخرجات المسؤولية المجتمعية.

وقال انه تبعا لمفهوم السعادة والايجابية وفق منظور دولة الإمارات نجد أن لها ثلاثة محاور رئيسية هي : ثقافة السعادة المؤسسية وصفات الموظف السعيد والإيجابي ومؤشرات السعادة والإيجابية المؤسسية.

- هدى -

## تصريح لسعادة الدكتور عبد الوهاب زايد بمناسبة اليوم العالمي للسعادة

الأحد 19 مارس 2017



Dr. Imad Saad

شبكة بيئة ابوظبي: 19 مارس 2017

منذ 2013، لم تزل الأمم المتحدة تحتفي باليوم الدولي للسعادة الذي يصادف 20 مارس من كل عام على اعتبار أنه سبيل للاعتراف بأهمية السعادة في حياة الناس في كل أنحاء العالم. وفي الفترة القريبة الماضية، دشنت الأمم المتحدة 17 هدفاً للتنمية المستدامة يُراد منها إنهاء الفقر وخفض درجات التفاوت والتباين وحماية الكوكب وهذه تمثل في مجملها جوانب رئيسية يمكنها أن تؤدي إلى الرفاه والسعادة. ونحن من موقعنا في جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي نلتزم بتوجيهات القيادة الرشيدة التي

تؤمن بأن تحقيق السعادة هو هدف انساني أساسي ومطمح لكافة الشعوب، وأنها تمثل نهج شامل تجاه التنمية والرفاه وهي السبيل نحو عالم أفضل.

حيث تعمل الأمانة العامة سنوياً على تكريم وتقدير كافة الجهود المحلية والدولية في قطاعي الابتكار الزراعي ونخيل التمر وبث روح السعادة والايجابية لديهم ونعمل يداً واحدة الى جانب المؤسسات الحكومية من خلال تطبيق الميثاق الوطني للسعادة والايجابية كونه خارطة طريق وصولاً الى سعادة الناس باعتبار السعادة هي أحد أهم مخرجات المسؤولية المجتمعية. وتبعاً لمفهوم السعادة والايجابية وفق منظور دولة الإمارات نجد أن لها ثلاثة محاور رئيسية هي: ثقافة السعادة المؤسسية وصفات الموظف السعيد والإيجابي ومؤشرات السعادة والايجابية المؤسسية

## عبد الوهاب زايد: تمثل نهجاً شاملاً

أكد الدكتور عبد الوهاب زايد، أمين عام جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي، أن إسعاد الناس مسؤولية وإيجابية منهج حياة.

وأضاف: «نحن من موقعنا في جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي نلتزم بتوجيهات القيادة الرشيدة التي تؤمن بأن تحقيق السعادة هو هدف إنساني أساسي، ومطمح لكافة الشعوب وأنها تمثل نهجاً شاملاً تجاه التنمية والرفاه، وهي السبيل نحو عالم أفضل».

وقال إنه تبعاً لمفهوم السعادة والإيجابية وفق منظور دولة الإمارات نجد أن لها ثلاثة محاور رئيسية هي: ثقافة السعادة المؤسسية وصفات الموظف السعيد والإيجابي ومؤشرات السعادة والإيجابية المؤسسية. (وام)

### أمين عام جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر؛ إسهام الناس مسؤولية وإيجابية منهج حياة



تحقيق السعادة هو هدف انساني أساسي ومطمح لكافة الشعوب وأنها تمثل نهجا شاملا تجاه التنمية والرفاه وهي السبيل نحو عالم أفضل.

وأشار الى ان الأمانة العامة تعمل سنويا على تكريم وتقدير كافة الجهود المحلية والدولية في قطاعي الابتكار الزراعي ونخيل التمر وبث روح السعادة والإيجابية لديهم.. كما نعمل يدا واحدة الى جانب المؤسسات الحكومية من خلال تطبيق الميثاق الوطني للسعادة والإيجابية كونه خارطة طريق وصولاً الى سعادة الناس باعتبار السعادة هي أحد أهم مخرجات المسؤولية المجتمعية.

وقال انه تبعا لمفهوم السعادة والإيجابية وفق منظور دولة الإمارات نجد أن لها ثلاثة محاور رئيسية هي : ثقافة السعادة المؤسسية وصفات الموظف السعيد والإيجابي ومؤشرات السعادة والإيجابية المؤسسية. وأم

أكد سعادة الدكتور عبد الوهاب زايد أمين عام جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي أن إسهام الناس مسؤولية وإيجابية منهج حياة.

وقال في تصريح خاص لوكالة أنباء الإمارات "وام" بمناسبة اليوم العالمي للسعادة العالمي الذي يصادف ٢٠ مارس من كل عام.. انه منذ ٢٠١٣ لم تزل الأمم المتحدة تحتفي باليوم الدولي للسعادة على اعتبار أنه سبيل للاعتراف بأهمية السعادة في حياة الناس في كل أنحاء العالم وفي الفترة القريبة الماضية دشنت الأمم المتحدة ١٧ هدفا للتنمية المستدامة يراد منها إنهاء الفقر وخفض درجات التفاوت والتباين وحماية الكوكب وهذه تمثل في مجملها جوانب رئيسية يمكنها أن تؤدي إلى الرفاه والسعادة.

وأضاف نحن من موقعنا في جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي نلتزم بتوجيهات القيادة الرشيدة التي تؤمن بأن

## الإمارات تحتفل بيوم السعادة بإنجازات في جميع المجالات

عبد الوهاب زايد: تمثل نهجاً شاملاً

الإثنين 20 مارس 2017

أكد الدكتور عبد الوهاب زايد، أمين عام جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي، أن إسعاد الناس مسؤولية وإيجابية منهج حياة.

وأضاف: «نحن من موقعنا في جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي نلتزم بتوجيهات القيادة الرشيدة التي تؤمن بأن تحقيق السعادة هو هدف إنساني أساسي، ومطمح لكافة الشعوب وأنها تمثل نهجاً شاملاً تجاه التنمية والرفاه، وهي السبيل نحو عالم أفضل.»

وقال إنه تبعاً لمفهوم السعادة والإيجابية وفق منظور دولة الإمارات نجد أن لها ثلاثة محاور رئيسية هي: ثقافة السعادة المؤسسية وصفات الموظف السعيد والإيجابي ومؤشرات السعادة والإيجابية المؤسسية. (وام)

## أمين عام جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر إسعاد الناس مسؤولية والايجابية منهج حياة

الإثنين 20 مارس 2017

أكد سعادة الدكتور عبد الوهاب زايد أمين عام جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي أن اسعاد الناس مسؤولية والايجابية منهج حياة.

وقال في تصريح خاص لووكالة أنباء الامارات "وام" " بمناسبة اليوم العالمي للسعادة العالمي الذي يصادف 20 مارس من كل عام.. انه منذ 2013 لم تنزل الأمم المتحدة تحتفي باليوم الدولي للسعادة على اعتبار أنه سبيل للاعتراف بأهمية السعادة في حياة الناس في كل أنحاء العالم وفي الفترة القريية الماضية دشنت الأمم المتحدة 17 هدفا للتنمية المستدامة يراد منها إنهاء الفقر وخفض درجات التفاوت والتباين وحماية الكوكب وهذه تمثل في مجملها جوانب رئيسية يمكنها أن تؤدي إلى الرفاه والسعادة.

واضاف " نحن من موقعنا في جائزة خليفة الدولية لنخيل التمر والابتكار الزراعي نلتزم بتوجيهات القيادة الرشيدة التي تؤمن بأن تحقيق السعادة هو هدف انساني أساسي ومطمح لكافة الشعوب وأنها تمثل نهجا شاملا تجاه التنمية والرفاه وهي السبيل نحو عالم أفضل".

وأشار الى ان الأمانة العامة تعمل سنويا على تكريم وتقدير كافة الجهود المحلية والدولية في قطاعي الابتكار الزراعي ونخيل التمر وبث روح السعادة والايجابية لديهم ..كما نعمل يدا واحدة الى جانب المؤسسات الحكومية من خلال تطبيق الميثاق الوطني للسعادة والايجابية كونه خارطة طريق وصولاً الى سعادة الناس باعتبار السعادة هي أحد أهم مخرجات المسؤولية المجتمعية.

وقال انه تبعا لمفهوم السعادة والايجابية وفق منظور دولة الإمارات نجد أن لها ثلاثة محاور رئيسية هي :  
ثقافة السعادة المؤسسية وصفات الموظف السعيد والإيجابي ومؤشرات السعادة والإيجابية المؤسسية.وام